Qualified Electronic Signature
KRISTIAN GJERDRUM ROSENBERG
2026-06-30 19:09:26 GMT+2
Purpose: Signature

Åpenhetsloven

Sverdrup Steel AS

Publ. 2026

Redegjørelse iht. Åpenhetsloven

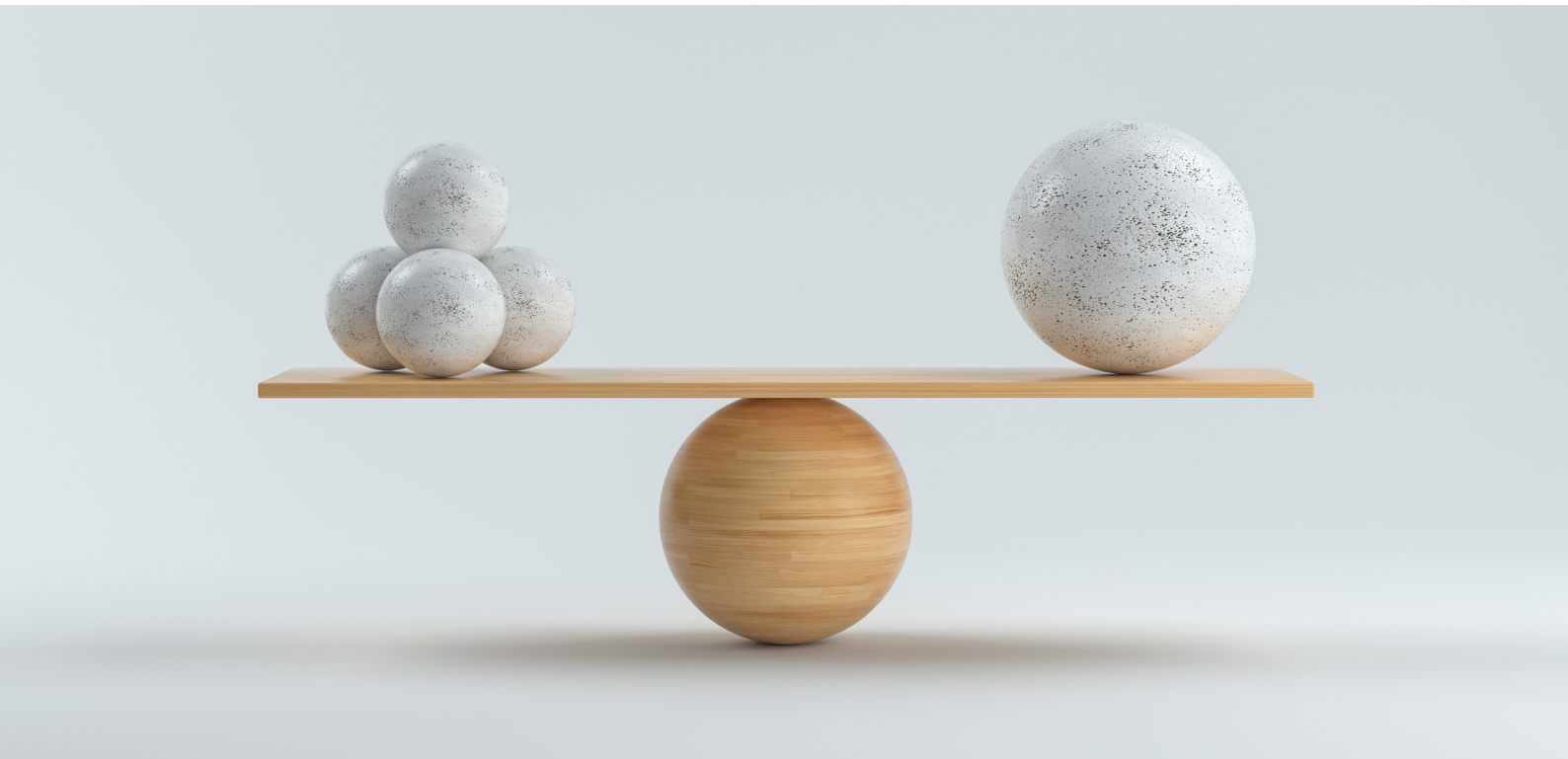
Formål: Sikre at virksomheten ikke har negativ påvirkning på mennesker i og utenfor virksomheten ved å sette fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ref. *Åpenhetsloven § 5*.

Loven omfatter selskaper og konsern som tilbyr varer og tjenester i Norge, og utenlandske selskaper som tilbyr varer og tjenester i Norge og som er skattepliktige i Norge.
Den omhandler hele leverandørkjeden og leverandører til støttefunksjoner definert som forretningspartnere i loven.

Loven kommer til anvendelse for selskap som oppfyller to av tre vilkår:

- Salgsinntekt: fra 70 MNOK
- Balansesum 35 MNOK
- Gjennomsnittlig 50 ansatte ila. regnskapsåret

Sverdrup Steel konsernet oppfyller alle vilkårene for regnskapsåret 2025.



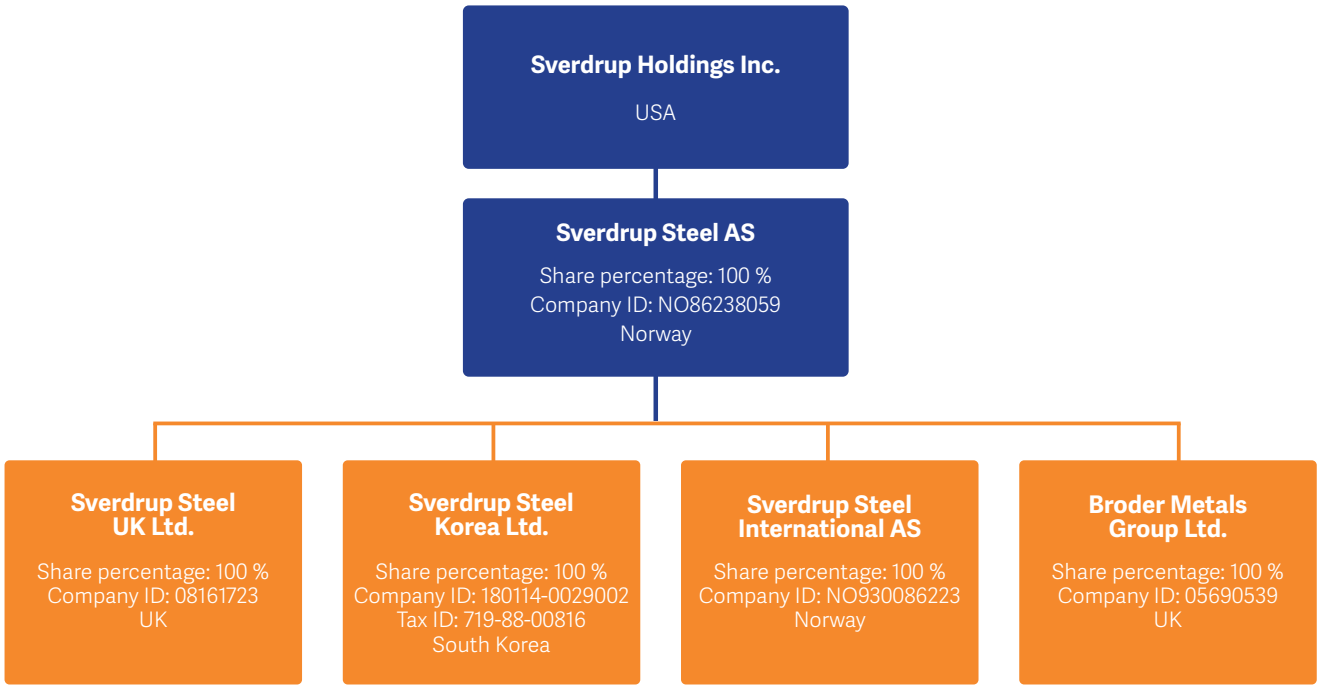
Beskrivelse av Sverdrup Steel:

Sverdrup Steels virksomhet er salg av stålprodukter til industrien.
Vi er en global leverandør av høylegerte materialer med lagerbeholdning av både stang og plater samt andre produkter.

Virksomhetens art:

Sverdrup Steel AS er morselskap i konsernet. I konsernet Sverdrup Steel AS er det fire datterselskap; Sverdrup Steel UK Ltd., Sverdrup Steel Korea Ltd., Sverdrup Steel International AS og Broder Metals Group Ltd. I tillegg har Sverdrup Steel konsernet avdelinger i Norge, Danmark, Sverige, Tyskland, Frankrike, Italia og Singapore. Administrasjonen er lokalisert i Stavanger og Oslo (Norge).

Oversikt:



Denne redegjørelse omfatter Sverdrup Steel AS, Sverdrup Steel UK Ltd. og Sverdrup Steel International AS.

Aktsomhetsvurderinger

Hovedforpliktelsen i loven er plikten til å utføre aktsomhetsvurderinger / forsvarlighetsvurderinger i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (jf. Åpenhetsloven § 4). Dette er i tråd med OECDs retningslinjer for *ansvarlig næringsliv* og ILO (International Labour Organisation) konvensjonene erklært i FN.

Sverdrup Steel implementerer vår forpliktelse i tråd med «aktsomhetshjulet».
Her fremkommer det seks ulike trinn, som til sammen utgjør prosessen for selve aktsomhetsvurderingen.

Illustrasjon: Fra OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger

Ansvarlig næringsliv

I OECDs retningslinjer er hovedmålet at næringslivet skal bidra til en bærekraftig utvikling gjennom å utvise aktsomhet innenfor områdene:

- Menneskerettigheter
- Arbeidstakerrettigheter
- Arbeidsmiljø
- Antikorrupsjon
- Åpenhet

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres for å unngå skade på mennesker, samfunn og miljø.

Sverdrup Steel har valgt å tydeliggjøre vårt arbeid for bærekraft og anstendig næringsliv gjennom flere av FNs bærekraftsmål.

I norsk lov er FN-konvensjonene tatt inn i menneskerettsloven som innebærer følgende rettigheter:

Sivile og politiske

- rett til liv
- rett til ikke å bli torturert
- rettssikkerhet
- rett til privatliv
- rett til ytrings-, tros- og organisasjonsfrihet
- stemmerett

Økonomiske, sosiale og kulturelle

- rett til arbeid, og en lønn man kan leve av
- rett til rimelige arbeidsvilkår
- rett til å danne fagforeninger
- rett til tilfredsstillende levestandard
- rett til sosial trygghet, utdanning og helse
- rett til kulturliv

Åpenhetsloven bidrar til at disse rettighetene blir ytterligere forsterket.

Iht. lovens formål skal Sverdrup Steel respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og håndtere eventuelle negative konsekvenser i forbindelse med vår drift og våre leveranser. For å avdekke eventuelle negative konsekvenser gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger; prosessen med å identifisere risiko i verdikjeden, sette i verk tiltak, overvåke om tiltakene fungerer og ev. bestemme ytterligere tiltak.

Hvordan gjør vi dette:

Alle leverandører og forretningsforbindelser evalueres før de registreres i vårt leverandørsystem. Evalueringen er basert på informasjon leverandørene er forpliktet å fylle ut i vårt leverandørskjema. Videre krever vi at alle leverandører skal informere om deres etiske retningslinjer. Ved mangel på egne etiske retningslinjer bekrefter leverandøren å følge vår Corporate Social Responsibility (CSR) policy hvis de skal levere varer og tjenester til oss.

Videre samarbeider Sverdrup Steel AS med ProTenCon og benytter deres digitaliserte program for kontinuerlig compliance i leverandørkjeden.

ProTenCons teknologi integrerer tjenester for effektiv risikostyring, og identifiserer finansielle, juridiske og compliance-relaterte risikofaktorer, inkludert risiko for moderne slaveri.
Systemet overvåker også leverandørenes finansielle helse, varsler om endringer i kredittscore og identifiserer potensiell finansiell og operasjonell risiko.

Hovedpunktene i risikovurderingen er:

Område og lokalisering (land), omfang og bransje. Det vil si hvor virksomhetens viktigste leverandører befinner seg, hvilke varer og tjenester som virksomheten kjøper mest av og hvor disse er produsert. Aktuelle leverandører registreres i ProTenCon for ytterligere risikovurdering og overvåkning.

Samarbeidet med PoTenCon gir oss både en svært god oversikt over risiko-områder og ikke minst hands-on informasjon om potensielle menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden langt utover det Sverdrup Steel som et enkelt selskap vil være i stand til å utføre.

Basert på informasjon om risiko for den enkelte leverandør i ProTenCon-systemet evaluerer HSEQ Manager og Group Purchasing Manager videre tiltak, gjerne i samarbeid med ProTenCon.

Eksterne forhold

Sverdrup Steels hovedleverandører for våre produkter er europeiske leverandører i land med lav risiko for menneskerettighetsbrudd.

I 2025 omsatte konsernet for 1,7 mrd. kroner. Våre produkter stammer i gjennomsnitt fra 85 % resirkulert metall hos anerkjente europeiske produsenter.

På generell basis kan noen råvarer i stållegeringene potensielt utvinnes fra land med høy risiko for menneskerettighetsbrudd og lav score på korrupsjonsindeksen (Transparency International), såkalte «Konfliktmineraler». Det vil si at videre ned i leverandørkjeden til gruvenivå er risikoen for korrupsjon og menneskerettighetsbrudd vurdert fra middels til høy i noen områder. Gjennom Responsible Minerals Initiative (RMI) jobbes det aktivt med å avdekke potensielle menneskerettighetsbrudd i gruvedriftsnæringen.

Sverdrup Steel innhenter opplysninger fra sine leverandører ved hjelp av RMIs standardiserte spørreskjema for leverandører; CMRT der målet er å få informasjon om hvor mineralene som er benyttet i våre produkter stammer fra og gjennom dette bidra til at produsentene handler mineraler fra ansvarlige aktører.

Transport er en vesentlig del av vår virksomhet. Transportnæringen er generelt forbundet med høy risiko for brudd på grunnleggende arbeidsrettigheter preget av sosial dumping, ref. Regjeringen.no - Handlingsplan mot sosial dumping i transportsektoren.

Transportører for Sverdrup Steel AS er forpliktet til å følge kravene i Allmenngjøringsloven: *«Allmenngjøringsloven skal sikre at utenlandske arbeidstakere har lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdige med de vilkår norske arbeidstakere har, og skal hindre konkurransevridning til ulempe for det norske arbeidsmarkedet.»*

Nye krav til godstransport med varebiler i internasjonal transport, vil innføres gradvis ved gjennomføringen av Mobilitetspakken vedtatt av EU i 2020. Mobilitetspakken har som formål å forbedre arbeids- og næringsvilkårene i veitransportsektoren, fremme lik konkurranse, hindre sjåførtretthet og sikre mer effektiv håndheving.

Gjennom vår leverandøroppfølging av transportører innhenter vi opplysninger som skal dokumentere etterlevelse av lov om Allmenngjøringsloven og kravene i Mobilitetspakken etter hvert som de fases inn i EU.

Interne forhold

Vi har vurdert interne forhold til å utgjøre en lav risiko. Vi har en åpen og flat struktur med enkle kommunikasjonskanaler. Gjennom vårt Kvalitets -og HMS system, som er sertifisert iht. de internasjonale standardene ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001, har vi gode retningslinjer for ansatte gjennom Personalhåndbok, HMS politikk, varslingsrutiner mm. samt våre CSR retningslinjer som gjelder både våre ansatte og våre samarbeidspartnere.

Kontakt

For varsler vedr. menneskerettighetsbrudd hos leverandører iht. Åpenhetsloven eller ved spørsmål om denne redegjørelsen, kontakt oss på epost: mail@sverdrupsteel.com

Alle henvendelser som gjelder Åpenhetsloven skal besvares innen 3 uker.

Denne redegjørelsen vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni. Oppdateringer kan også forekomme ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Patrick Meessen

Kristian Rosenberg
CEO Sverdrup Steel

Patrick Meessen
Chairman Sverdrup Steel

SVERDRUP STEEL